

Орловская областная научная универсальная  
публичная библиотека им. И. А. Бунина  
Информационно-библиографический отдел

# **Дистанционная работа как тренд времени**

**информационный список документов**

**Орел  
2021**

ББК 67  
Д 48

Редакционно-издательский совет: Н. З. Шатохина, Ю. В. Жукова, М. В. Игнатова, Е. В. Тимошук, В. А. Щекотихина

Составитель: И. Н. Трубина  
Редактор: В. А. Щекотихина  
Ответственный за выпуск: Л. И. Бородина

Дистанционная работа как тренд времени : информ. список док. / Орл. обл. науч. универс. публ. б-ка им. И. А. Бунина, информ.-библиогр. отд. ; сост. И. Н. Трубина. – Орел, 2021. – 12 с.

© Орловская областная научная универсальная  
публичная библиотека им. И. А. Бунина, 2021  
302028, г. Орел, ул. Максима Горького, 43  
Информационно-библиографический отдел  
Телефон: (4862) 76-34-57  
E-mail: sbo.buninlib@mail.ru

## **ОТ СОСТАВИТЕЛЯ**

Областная библиотека им. И. А. Бунина предлагает информационный список документов «Дистанционная работа как тренд времени», включающий отдельные книги 2019–2020 гг., а также статьи из периодических изданий (2020 г., I квартал 2021 г.). Представленные документы содержатся в фондах библиотеки, а также в информационно-правовых системах КонсультантПлюс и ГАРАНТ.

Список состоит из трех разделов: «Нормативные акты», «Комментарии законодательства», «Формы документов», в которых книги и статьи из сборников расположены в алфавите авторов, статьи из периодических изданий расположены в обратной хронологии.

Адресуется работодателям, предпринимателям, специалистам кадровой службы, юристам, работникам бухгалтерии, преподавателям, студентам, библиотечным работникам, а также в помощь широкому кругу пользователей.

## Нормативные акты

1. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях : федер. закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

\*\*\*

2. О внесении изменения в пункт 3 постановления Правительства Российской Федерации от 2 марта 2021 г. N 300 : постановление Правительства РФ от 31.03.2021 N 494. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

\*\*\*

3. О дистанционной работе : письмо Минтруда России от 24.12.2020 N 14-2/10/П-12663. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

4. О направлении Рекомендаций по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории РФ : письмо Минтруда России от 23.04.2020 N 14-2/10/П-3710. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

\*\*\*

5. О периодах самоизоляции граждан в возрасте 65 лет и старше : указ Губернатора Орл. обл. от 01.04.2021. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

6. О дистанционной (удаленной) работе государственных гражданских служащих Орловской области, замещающих должности государственной гражданской службы Орловской области в органах исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Орловской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, временно переведенных на дистанционную (удаленную) работу по инициативе представителя нанимателя (работодателя) (вместе с «Порядком организации профессиональной служебной деятельности (труда) государственных гражданских служащих Орловской области, замещающих должности государственной гражданской службы Орловской области в органах исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Орловской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности

органов исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, временно переведенных на дистанционную (удаленную) работу по инициативе представителя нанимателя (работодателя)», «Порядком выплаты государственным гражданским служащим Орловской области, замещающим должности государственной гражданской службы Орловской области в органах исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Орловской области, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, временно переведенным на дистанционную (удаленную) работу по инициативе представителя нанимателя (работодателя), компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещения расходов, связанных с их использованием, а также возмещения иных расходов, связанных с выполнением должностных обязанностей (трудовой функции) дистанционно (удаленно)»: указ Губернатора Орл. обл. от 05.02.2021 N 47. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

### Комментарии законодательства

7. Анищенко А. В. Работа из дома: документальное оформление и налогообложение / А. В. Анищенко. – Москва : Редакция «Российской газеты», 2020. – Вып. 17. – 160 с.

8. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Е. А. Кашехлебова, Ф. О. Сулейманова, Г. В. Шония и др.; под ред. О.А. Шевченко. – 4-е изд. – Москва : Проспект, 2021. – 896 с.

9. Семенова Е.А. Правоприменительная практика юрисконсульта: учеб.-практич. пособие. – Москва : Проспект, 2020. – 272 с.

\*\*\*

10. Щекотихина, М. М. Правовое регулирование труда дистанционных работников в контексте правовой регламентации предпринимательской деятельности в сети ИНТЕРНЕТ: особенности и ключевые проблемы / М. М. Щекотихина // Актуальные проблемы трудового законодательства в сфере предпринимательства : материалы науч.-практ. конф. с междунар. участием, 26 марта 2019 г., г. Орел / М-во науки и высшего образования Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования «Орл. гос. ун-т им. И. С. Тургенева», Юрид. ин-т. – Орел, 2019. – С. 200–205. – Библиогр. в конце ст.

\*\*\*

11. Соболева, Е. А. Гибкий режим как альтернатива дистанционной работе / Е. А. Соболева // Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения. – 2021. – N 3. – С. 19–25.

12. Антропова, Т. Ю. Эта новая забота – удаленная работа / Т. Ю. Антропова // Руководитель бюджетной организации. – 2021. – N 2. – С. 43–53.

13. Давыдова, Е. Дистанционная работа с 2021 года / Е. Давыдова // Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2021. – N 2. – С. 71–79.
14. Иванова, И. Е. В каком размере компенсировать дистанционным работникам расходы на телефонию, Интернет и др., если имеется ежемесячная сумма платежа по каждому виду расходов? / И. Е. Иванова // Руководитель бюджетной организации. – 2021. – N 2. – С. 41–42.
15. Иванова, И. Е. Как оформить правоотношения между дистанционным работником и работодателем в части использования личного компьютера работника в служебных целях? / И. Е. Иванова // Руководитель бюджетной организации. – 2021. – N 2. – С. 37–41.
16. Иванова, И. Е. Нужно ли заключать договор о материальной ответственности с дистанционным работником – бухгалтером в случае передачи ему персонального компьютера для работы? Акт о приеме-передаче имеется / И. Е. Иванова // Руководитель бюджетной организации. – 2021. – N 2. – С. 35–37.
17. Павлова, А. Поправки в ТК РФ, касающиеся дистанционной работы / А. Павлова // Силовые министерства и ведомства: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2021. – N 2. – С. 65–71.
18. Гибадуллина, З. Удаленная работа по новому закону / З. Гибадуллина // Трудовое право. – 2021. – N 1. – С. 87–93.
19. Закалюжная, Н. В. Дистанционная работа и иные однотипные отношения / Н. В. Закалюжная // Трудовое право в России и за рубежом. – 2021. – N 1. – С. 18–21.
20. Зарипова, М. Подписан Закон о регулировании дистанционной (удаленной) работы / М. Зарипова // Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2021. – N 1. – С. 30–39.
21. Куревина, Л. В. Вступили в силу новые правила удаленной работы / Л. В. Куревина // Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения. – 2021. – N 1. – С. 19–29.
22. Ларцева, Л. В ТК РФ внесены поправки, касающиеся дистанционной работы / Л. Ларцева // Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2021. – N 1. – С. 38–47.
23. Подкопаев, М. В. Закон для работника на «удаленке» и его работодателя / М. В. Подкопаев // Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2021. – N 1. – С. 38–47.
24. Зарипова, М. Подлежат ли обложению НДФЛ и страховыми взносами суммы компенсаций расходов дистанционных сотрудников на использование в работе принадлежащих им оборудования и программно-технических средств? / М. Зарипова // Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2020. – N 12. – С. 17–19.
25. Лютов, Н. Л. Законодательные инициативы, связанные с дистанционным трудом: временный ажиотаж на фоне пандемии или устойчивая тенденция? / Н. Л. Лютов // Журнал российского права. – 2020. – N 12. – С. 78–88.

26. Особенности дистанционной работы в 2021 году // Советник в сфере образования. – 2020. – N 12. – С. 60–64.
27. Иванова И. Возникает ли у работодателя обязанность проводить инструктаж по охране труда работников при переходе их с дистанционной работы на работу в офис учреждения? / И. Иванова // Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2020. – N 11. – С. 76–77.
28. Каблучков, А. Как контролировать дистанционного работника? / А. Каблучков. – Текст : электронный // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. – 2020. – N 10. – Режим доступа: информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс» (дата обращения 09.04.2021).
29. Никитин, В. Дистанционная работа: планируемые новшества / В. Никитин // Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2020. – N 10. – С. 31–36.
30. Черных, Н. В. Формирование подходов к определению дифференциации трудовых отношений в рамках нетипичной занятости / Н. В. Черных // Актуальные проблемы российского права. – 2020. – N 10. – С. 105–115.
31. Кирина, А. Споры с сотрудниками, переведенными на дистанционную работу, при ковид-19 / А. Кирина // Трудовое право. – 2020. – N 8. – С. 45–54.
32. Куревина, Л. Об изменениях в дистанционной работе / Л. Куревина // Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2020. – N 8. – С. 55–62.
33. Горошко, Т. Устное изменение условий работы в условиях борьбы с COVID-19: ответ на вопрос читателя и некоторые размышления / Т. Горошко // Трудовое право. – 2020. – N 7. – С. 50–52.
34. Коссов, И. А. Дистанционная работа и ее особенности / И. А. Коссов // Трудовое право. – 2020. – N 7. – С. 105–112.
35. Зарипова, М. Применение гибких форм занятости в условиях распространения коронавируса / М. Зарипова // Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2020. – N 6. – С. 11–18.
36. Антропова, Т. Ю. Гулять нельзя, работать, или Да здравствует удаленка! / Т. Ю. Антропова // Руководитель бюджетной организации. – 2020. – N 5. – С. 63–69.
37. Артемова, И. В. Использование личного имущества работников при дистанционной работе / И. В. Артемова // Советник в сфере образования. – 2020. – N 5. – С. 49–56.
38. Давыдова, Е. Переводим работников на дистанционную работу / Е. Давыдова // Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2020. – N 5. – С. 58–63.
39. Жученко, С. Как быть с работниками в условиях COVID-19 / С. Жученко. – Текст : электронный // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. – 2020. – N 5. – Режим доступа: информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс» (дата обращения 09.04.2021).

40. Мишина, Т. Перевод сотрудников на дистанционную работу / Т. Мишина // Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2020. – N 5. – С. 55–62.
41. Мухин, С. Дистанционная работа: что следует знать нанимателю? / С. Мухин // Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2020. – N 5. – С. 62–67.
42. Петрова, Н. Дистанционная работа как вариант работы в период самоизоляции / Н. Петрова // Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2020. – N 5. – С. 44–52.
43. Бережнов, А. А. Трудовые отношения в режиме повышенной готовности // Трудовое право в России и за рубежом / А. А. Бережнов. – 2020. – N 4. – С. 15–18.
44. Куревина, Л. В. Как перевести работника на удаленную работу? / Л. В. Куревина // Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения. – 2020. – N 4. – С. 34–40.
45. Саурин, С. А. Особенности дистанционной работы как основание для специального регулирования прекращения трудового договора / С. А. Саурин // Трудовое право в России и за рубежом. – 2020. – N 4. – С. 61–64.
46. Шевцова, Г. А. Использование информационно-коммуникационных технологий при дистанционной и удаленной работе / Г. А. Шевцова // Делопроизводство. – 2020. – N 4. – С. 82–87.
47. Головина, С.Ю. Пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19) как новый вызов трудовому праву / С. Ю. Головина // Трудовое право в России и за рубежом. – 2020. – N 3. – С. 3–8.
48. Давыдова, Е. В. Особенности увольнения дистанционного работника / Е. В. Давыдова // Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения. – 2020. – N 3. – С. 10–18.
49. Кораблина, О. В. Актуальные проблемы перевода работников на труд в дистанционном режиме / О. В. Кораблина // Трудовое право в России и за рубежом. – 2020. – N 3. – С. 12–14.
50. Коршунова, Т. Ю. Договор о дистанционной работе как способ оформления нетипичных трудовых отношений / Т. Ю. Коршунова // Журнал российского права. – 2020. – N 2. – С. 112–125.
51. Шуралева, С. В. Дистанционная работа: сравнительный анализ законодательства государств – участников ЕАЭС (часть 2) / С. В. Шуралева // Трудовое право в России и за рубежом. – 2020. – N 1. – С. 39–42.
52. Шуралева, С. В. Дистанционная работа: сравнительный анализ законодательства государств – участников ЕАЭС (часть 1) / С. В. Шуралева // Трудовое право в России и за рубежом. – 2019. – N 4. – С. 41–44.



53. Вправе ли бюджетное учреждение отказаться от локального нормативного акта о временном переводе работника на дистанционную работу, предусмотренного ст. 312.9 ТК РФ?. – Текст : электронный // Онлайнинспекция.РФ : сайт. – 2021. – Режим доступа: информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс» (дата обращения 09.04.2021).

54. Дистанционные работники: принимаем, переводим и увольняем с опорой на практику : обзор. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

55. Если высадили как контактных, обязательно ли должны быть на больничном? Или можно работать на удаленке? Если можно на удаленке, то на каких основаниях? : вопрос-ответ. – Текст : электронный // Онлайнинспекция.РФ : сайт. – 2020. – Режим доступа: информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс» (дата обращения 09.04.2021).

56. Как оформить простой из-за невозможности временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в ситуации распространения коронавируса (COVID-19). – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

57. Какие есть особенности увольнения дистанционного работника. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

58. Какие новые социальные выплаты установлены в период распространения в РФ коронавирусной инфекции?. – Текст : электронный // Азбука права: электрон. журн. – 2021. – Режим доступа: информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс» (дата обращения 09.04.2021).

59. Какие права у работника, обучающегося дистанционно?. – Текст : электронный // Азбука права: электрон. журн. – 2021. – Режим доступа: информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс» (дата обращения 09.04.2021).

60. Особенности дистанционной (удаленной) работы : путеводитель по кадровым вопросам. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

61. Работодатель вынуждает работника 65+ уволиться по собственному желанию: отказывает ему в дистанционном режиме работы, предложив отправиться на больничный по карантину. Документы у него изъяты, вместо него приняли другого сотрудника. Правомерен ли перевод сотрудника 65+ на больничный по карантину без согласия? : вопрос-ответ. – Текст : электронный // Онлайнинспекция.РФ : сайт. – Режим доступа: информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс» (дата обращения 09.04.2021).

62. Роструд напоминает о недопустимости нарушения трудовых прав работников на удаленке. – Текст : электронный // Роструд : сайт. – 2020. – URL: <https://www.rostrud.ru> (дата обращения: 15.05.2020).

63. Серьезные изменения в дистанционной работе: обзор закона. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

64. Служебные командировки : путеводитель по кадровым вопросам. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

65. У работника член семьи заболел коронавирусом, но сам работник не заразился и не хочет брать больничный, а прислал заявление о переводе его на дистанционную работу. Можно ли в связи с этим перевести работника на дистанционную работу, или работодатель обязан отправить его на оформление больничного листа? : вопрос-ответ. – Текст : электронный // Онлайнинспекция.РФ : сайт. – Режим доступа: информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс» (дата обращения 09.04.2021).

66. Что учесть при заключении трудового договора о дистанционной работе?. – Текст : электронный // Азбука права: электрон. журн. – 2021 ; информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

67. Шестакова, Е. В. Сложные вопросы дистанционной работы / Е. В. Шестакова. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

68. Шестакова, Е. В. Электронные документы в трудовом законодательстве в 2020 году / Е. В. Шестакова. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

69. Эрделевский, А. М. О дистанционной работе / А. М. Эрделевский. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

### **Формы документов**

70. Акт приема-передачи работнику оборудования для дистанционной работы: (рекомендуемый образец) (образец заполнения) : форма. – Текст : электронный // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. – 2020 – N 10. – Режим доступа: информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс» (дата обращения 09.04.2021).

71. Должностная инструкция дистанционного работника : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

72. Дополнительное соглашение к трудовому договору о переводе работника на дистанционную работу : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

73. Дополнительное соглашение к трудовому договору о переводе на комбинированную дистанционную работу (образец заполнения) : форма. – Текст :

электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

74. Дополнительное соглашение к трудовому договору о переводе работника с дистанционной работы (общая форма) : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

75. Записка-расчет при прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении). Увольнение дистанционного работника. Унифицированная форма N Т-61 (Форма по ОКУД 0301052) (образец заполнения) : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

76. Заявление работника о переводе на дистанционную (удаленную) работу : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

77. Личная карточка. Увольнение дистанционного работника. Унифицированная форма N Т-2 (Форма по ОКУД 0301002) (образец заполнения) : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

78. Положение о временном переводе работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в ситуации распространения коронавируса COVID-19 (образец заполнения) : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

79. Положение о дистанционной работе в организации: форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

80. Приказ о временном переводе работников на дистанционную работу : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

81. Приказ о временном переводе работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в связи с коронавирусом COVID-19 (образец заполнения) : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

82. Приказ о выходе на работу после дистанционной работы и отмены режима нерабочих дней в связи с коронавирусом (образец заполнения) : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

83. Приказ о переводе работников на дистанционную работу в связи с производственной необходимостью (образец заполнения) : форма. – Текст : электронный // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. – 2020. –

№ 5. – Режим доступа: информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс» (дата обращения 09.04.2021).

84. Срочный трудовой договор с дистанционным работником : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

85. Трудовая книжка. Увольнение дистанционного работника (образец заполнения) : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

86. Трудовой договор с дистанционным работником (образец заполнения) : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

87. Трудовой договор с дистанционным работником (фрилансером) : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.

88. Уведомление работника о переводе на дистанционную (удаленную) работу : форма. – Текст : электронный // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс» / компания «КонсультантПлюс». – Последнее обновление 09.04.2021.